UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato n. 3 al D.D.G. n. 91 del 07.05.2020

DIREZIONE RISORSE UMANE

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
090001	Direzione Risorse Umane - U.O. Affari generali e segreteria di direzione	F4	IND_114	Implementare il servizio di consulenza su supporto digitale a favore dell'utenza (Output: Report sulle attività svolte)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
		F4	IND_115	Realizzare uno studio per l'adeguamento dei regolamenti di Ateneo di competenza della Direzione Risorse Umane alla mutata cornice legislativa dovuto all'emergenza COVID-19 (Output: Report sugli adeguamenti regolamentari)	Individuale Titolare altro incarico	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
						Nome titolare di altro incarico	PAPA MARIA CONSIGLIA
		F4	PROC_146	Supportare il Direttore nella gestione degli adempimenti connessi allo smart working (Output: Report sulle attività svolte)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F5	2020_DIR_DAI_01_11	Supportare il Direttore nell'acquisizione dei dati/informazioni relativi al livello di esposizione al rischio dei subprocessi (output: trasmissione dello schema compilato)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off (entro il 30/09/2020)
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
090002	Direzione Risorse Umane - U.O. Rapporti con il servizio sanitario regionale e nazionale	F4	IND_116	Avviare attività di supporto tecnico-amministrativo al Gruppo di Lavoro incaricato dall'Assemblea della Scuola di Medicina di elaborare una proposta di Atto Aziendale dell'AOU Policlinico	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F4	IND_117	Realizzare attività di aggiornamento (data entry) dei dati di anzianità di servizio assistenziale del personale docente e ricercatore in convenzione, per la ricostruzione di carriera ai sensi dell'art.89, comma 2, del CCNL Area Sanità – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2019	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	(n. di dipendenti per cui è stato effettuato l'aggiornamento/n. totale dei dipendenti in servizio)*100
						Unità di misura (1)	Percentuale
						Valore di partenza 2019 (1)	0

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Target 2020 (1)	50
		F4	PROC_147	Implementare un canale digitale per l'assistenza da remoto a favore di personale docente/ricercatore in convenzione e medici in formazione specialistica per la gestione della rilevazione delle presenze	Organizzativo	Indicatore (1)	(n. di assistenze erogate su richiesta/n. totale delle assistenze richieste)*100
						Unità di misura (1)	Percentuale
						Valore di partenza 2019 (1)	20
						Target 2020 (1)	50
		F4	PROC_148	Realizzare attività di aggiornamento (data entry) dei medici in formazione specialistica che hanno sottoscritto contratti di co.co.co. presso strutture sanitarie regionali e nazionali nell'ambito dell'emergenza COVID19	Organizzativo	Indicatore (1)	(n. di unità per cui è stato effettuato l'aggiornamento/n. totale di unità in servizio)*100

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Unità di misura (1)	Percentuale
						Valore di partenza 2019 (1)	0
						Target 2020 (1)	40
		F4	PROC_149	Digitalizzare il fascicolo delle apparecchiature scientifiche conferite in convenzione all'AOU a fini assistenziali	Organizzativo	Indicatore (1)	(n. conferimenti digitalizzati/n. totale di conferimenti richiesti)*100
						Unità di misura (1)	Percentuale
						Valore di partenza 2019 (1)	0
						Target 2020 (1)	40

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
		F4	PROC_150	Digitalizzare il fascicolo di assegnisti di ricerca e dottorandi che hanno chiesto autorizzazione a svolgere presso AOU attività assistenziale funzionale alla realizzazione dei relativi progetti di ricerca	Organizzativo	Indicatore (1)	(n. richieste digitalizzate/n. totale di richieste pervenute)*100
						Unità di misura (1)	Percentuale
						Valore di partenza 2019 (1)	0
						Target 2020 (1)	40
090003	Direzione Risorse Umane - U.O. Servizio civile	F4	IND_118	Progettare un piano di reintegro dei volontari del servizio civile in coerenza con i DPCM legati all'emergenza covid (Output: progetto)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Target 2020 (1)	On
		F4	PROC_151	Supportare il Direttore nella gestione dei volontari del servizio civile nell'ambito dell'emergenza Covid (Output: report sulle attività svolte)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F4	PROC_152	Implementare il servizio di consulenza ai volontari del servizio civile su supporto digitale nell'ambito dell'emergenza covid (Output: report sulle attività svolte)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
090004	Direzione Risorse Umane - U.O. Relazioni Sindacali e Contrattazione Integrativa	E1 F4	2020_DIR_RU_02_4_02	Supportare il Direttore della Direzione, nell'ambito dei rapporti tra l'amministrazione e le rappresentanze sindacali, nella condivisione del progetto per la mappatura delle competenze del personale tecnico-amministrativo e CEL (Output: Report sulle attività svolte)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
		E2 E4 F4	2020_DIR_RU_01/05_01	Predisporre il regolamento sul telelavoro e sullo smart working sulla base dei risultati delle analisi sui fabbisogni rilevati, sui processi e sull'infrastruttura informatica (output: Regolamento/Regolamenti) (Collegato all'obiettivo 2020_DIR_RU_05)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		E2 F4	2020_DIR_RU_01/05_03	Supportare il Direttore della Direzione nella gestione degli adempimenti connessi allo smart working, nell'ambito dei rapporti tra l'amministrazione e le rappresentanze sindacali (Output: Report sulle attività svolte)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
090100	Direzione Risorse Umane - Sezione Personale tecnico amministrativo	E2 E4 F4	2020_DIR_RU_01/05_02	Predisporre il regolamento sul telelavoro e sullo smart working sulla base dei risultati delle analisi sui fabbisogni rilevati, sui processi e sull'infrastruttura informatica (output: Regolamento/Regolamenti) (Collegato all'obiettivo 2020_DIR_RU_05)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
		E2 F4	2020_DIR_RU_02_3_01	Adeguare il Regolamento di Ateneo per la mobilità interna del personale tecnico amministrativo (Collegato all'obiettivo 2020_DIR_RU_02_3)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
090102	Direzione Risorse Umane - Sezione Personale tecnico amministrativo - U.O. Rilevazione e monitoraggio orario di lavoro	F2 F4	PROC_154	Completare la digitalizzazione del servizio di rilevazione delle presenze per le strutture di livello SL3 e SL4 dell'attuale modello organizzativo	Organizzativo	Indicatore (1)	n. di strutture SL3 e SL4 con servizio digitalizzato/totale delle strutture SL3 e SL4*100
						Unità di misura (1)	Percentuale

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Valore di partenza 2019 (1)	90
						Target 2020 (1)	100
		F4	IND_119	Supportare il Dirigente nella gestione delle presenze nell'ambito dell'emergenza Covid-19 (output: report sulle attività svolte)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
		F4	PROC_153	Migliorare la soddisfazione degli utenti	Organizzativo	Indicatore (1)	Punteggio di valutazione
						Unità di misura (1)	Numero
						Valore di partenza 2019 (1)	4,7
						Target 2020 (1)	4
		F4	PROC_155	Aggiornare la modulistica per adeguamento alla normativa e alla digitalizzazione	Organizzativo	Indicatore (1)	n.di modulistica aggiornata/ n. modulistica totale*100
						Unità di misura (1)	Percentuale

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Valore di partenza 2019 (1)	0
						Target 2020 (1)	15
090103	Direzione Risorse Umane - Sezione Personale tecnico amministrativo - U.O. Carriera personale dirigente, tecnico amministrativo e CEL	F2 F4	IND_120	Progettare la digitalizzazione di ulteriori servizi al personale tecnico amministrativo e CEL (Output: Progetto)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Target 2020 (1)	On
		F2 F4	PROC_157	Digitalizzare il servizio di consegna della documentazione utile all'avvio della pratica di infortunio (Output: Report attività svolta)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F4	PROC_156	Migliorare la soddisfazione degli utenti	Organizzativo	Indicatore (1)	Punteggio di valutazione

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Unità di misura (1)	Numero
						Valore di partenza 2019 (1)	4,9
						Target 2020 (1)	4
090200	Direzione Risorse Umane - Sezione Personale docente	E2 F4	2020_DIR_RU_02_5_01	Redigere un progetto per la mappatura delle competenze del personale docente e ricercatore (output: Progetto) (Collegato all'obiettivo 2020_DIR_RU_02_5)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
090201	Direzione Risorse Umane - Sezione Personale docente - U.O. Ricercatori e assegnisti	E2 F4	2020_DIR_RU_02_2_01	Adeguare il Regolamento di Ateneo per la mobilità interna dei professori e dei ricercatori (Collegato all'obiettivo 2020_DIR_RU_02_2)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F2 F4	PROG_TRAS_01_03_13	Riallineare/aggiornare i dati presenti in CSA per le esigenze del sistema integrato di Performance Management (Output: Report sulle attività svolte)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Target 2020 (1)	On
		F4	PROC_158	Migliorare la soddisfazione degli utenti	Organizzativo	Indicatore (1)	Punteggio di valutazione
						Unità di misura (1)	Numero
						Valore di partenza 2019 (1)	4,9
						Target 2020 (1)	4
090202	Direzione Risorse Umane - Sezione Personale docente - U.O. Carriera personale docente	E2 F4	2020_DIR_RU_02_2_02	Adeguare il Regolamento di Ateneo per la mobilità interna dei professori e dei ricercatori (Collegato all'obiettivo 2020_DIR_RU_02_2)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F2 F4	PROG_TRAS_01_03_14	Riallineare/aggiornare i dati presenti in CSA per le esigenze del sistema integrato di Performance Management (Output: Report sulle attività svolte)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F4	PROC_159	Migliorare la soddisfazione degli utenti	Organizzativo	Indicatore (1)	Punteggio di valutazione

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Unità di misura (1)	Numero
						Valore di partenza 2019 (1)	5,3
						Target 2020 (1)	4
090300	Direzione Risorse Umane - Sezione Servizi al personale	F4	IND_121	Supportare il Direttore della Direzione nella Gestione del Contenzioso relativo alle Procedure Concorsuali (output:report attività svolta)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
090301	Direzione Risorse Umane - Sezione Servizi al personale - U.O. Pensioni e riscatti	F2 F4	IND_122	Dematerializzare le procedure di trasmissione dei dati utili alla liquidazione del trattamento di fine servizio (output:materiale informativo a favore del personale)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F2 F4	PROC_160	Implementare il servizio di consulenza su supporto digitale a favore dell'utenza nell'ambito della gestione emergenza Covid-19 (output:report attività svolta)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
		F2 F4	PROC_161	Sistemare le posizioni assicurative INPS del personale universitario	Organizzativo	Indicatore (1)	n.posizione sistemate/totale personale %
						Unità di misura (1)	Percentuale
						Valore di partenza 2019 (1)	0
						Target 2020 (1)	10
090302	Direzione Risorse Umane - Sezione Servizi al personale - U.O. Procedure concorsuali	F2 F4	IND_123	Supportare il CINECA nell'implementazione della piattaforma PICA per la gestione delle procedure concorsuali (output:report attività svolta)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Target 2020 (1)	On
		F2 F4	PROC_162	Supportare digitalmente le commissioni valutatrici per il reclutamento dei Ricercatori e dei Docenti nell'espletamento delle prove concorsuali nell'ambito dell'emergenza Covid-19 (output:report attività svolta)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F2 F4	PROC_163	Implementare il servizio di consulenza su supporto digitale a favore dell'utenza nell'ambito della gestione emergenza Covid-19 (output:report attività svolta)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
090400	Direzione Risorse Umane - Sezione Emolumenti	F5	IND_124	Proseguire le attività di consulenza all'Avvocatura di Ateneo con il supporto tecnico nell'ambito delle azioni di rivalsa nei confronti dell'AOU Policlinico di Bari per il recupero delle somme erogate e da erogare nell'ambito del contenzioso (Output: Relazione sulle attività svolte)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
090401	Direzione Risorse Umane - Sezione Emolumenti - U.O. Borse, assegni di ricerca e contratti di collaborazione	F4	IND_125	Supportare il DIrettore della DIrezione nell'analisi per la formazione dei budget utili alla redazione del bilancio di previsione (Output: Report delle attività svolte)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F4	PROC_164	Mantenere gli standard dei tempi medi di risposta per le richieste a cura della presidenza del consiglio dei ministri, in merito alle notizie di pagamento a favore dei medici specializzandi ante dlgs 257/1991	Organizzativo	Indicatore (1)	∑ GIORNI IMPIEGATI PER L'EROGAZIONE DI CIASCUNA RISPOSTA / NUMERO TOTALE RICHIESTE
						Unità di misura (1)	Giorni

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Valore di partenza 2019 (1)	10
						Target 2020 (1)	20
		F4	PROC_165	Consolidare la gestione delle fasi di pagamento e emissione mandato delle borse e dei contratti di collaborazione presso la U.O. Borse, assegni di ricerca e contratti di collaborazione	Organizzativo	Indicatore (1)	(Numero mandati emessi nell'anno/Numero mandati da emettere)*100
						Unità di misura (1)	Percentuale
						Valore di partenza 2019 (1)	100
						Target 2020 (1)	100

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
090402	Direzione Risorse Umane - Sezione Emolumenti - U.O. Missioni e compensi	C4	IND_126	Realizzare la modulistica in inglese relative alle missioni del personale e dei componenti esterni delle Commissioni di concorso al fine di renderne accessibile anche agli stranieri la compilazione.	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
		F4	PROC_166	Mantenere gli standard dei tempi medi dei rimborsi	Organizzativo	Indicatore (1)	Σ giorni impiegati dal giorno della richiesta per ciascuna erogazione del servizio /Numero totale delle erogazioni del servizio
						Unità di misura (1)	Giorni

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Valore di partenza 2019 (1)	15
						Target 2020 (1)	15
		F4	PROC_167	Mantenere gli standard dei tempi medi di aggiornamento dei dati da pubblicare ai sensi del D.Lgs 33/2013	Organizzativo	Indicatore (1)	Σ giorni impiegati dal giorno della richiesta per ciascuna erogazione del servizio /Numero totale delle erogazioni del servizio
						Unità di misura (1)	Giorni
						Valore di partenza 2019 (1)	10
						Target 2020 (1)	10

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
		F4	PROC_168	Realizzare per l'esercizio 2020 un'analisi per la formazione dei budget utili alla redazione del bilancio di previsione con riferimento agli articoli di bilancio relativi alle missioni del personale interno, rimborsi alle commissioni di concorso e compensi alle commissioni degli esami di stato (output:report)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On
090403	Direzione Risorse Umane - Sezione Emolumenti - U.O. Emolumenti al personale	F4 F5	IND_127	Verificare i contenuti tecnico-economici dei decreti ingiuntivi nell'ambito del contenzioso del personale universitario conferito in convenzione (lodo volpe - atto d'intesa del 31/10/2013)	Individuale Responsabile	Indicatore (1)	(Numero di decreti ingiuntivi verificati/Numero decreti ingiuntivi notificati)*100
						Unità di misura (1)	Percentuale

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
						Valore di partenza 2019 (1)	100
						Target 2020 (1)	100
		F4 F5	PROC_169	Liquidare i provvedimenti esecutivi autorizzati dal Consiglio di Amministrazione nell'ambito del contenzioso del personale universitario conferito in convenzione (lodo volpe - atto d'intesa del 31/10/2013)	Organizzativo	Indicatore (1)	(Numero di provvedimenti esecutivi liquidati/Numero di provvedimenti esecutivi autorizzati da cda e notificati)*100
						Unità di misura (1)	Percentuale
						Valore di partenza 2019 (1)	100
						Target 2020 (1)	100

codice struttura	denominazione struttura	obiettivi strategici	codice obiettivo	obiettivo	tipologia di obiettivo	indicatore/unità di misura/valore di partenza/target/nome titolare di altro incarico	
		F4 F5	PROC_170	Quantificare e predisporre i prospetti di calcolo e l'istruttoria utile alle variazioni di bilancio per le liquidazioni dei provvedimenti esecutivi nell'ambito del contenzioso del personale universitario conferito in convenzione (lodo volpe - atto d'intesa del 31/10/2013)	Organizzativo	Indicatore (1)	On/Off
						Unità di misura (1)	Realizzazione
						Valore di partenza 2019 (1)	Off
						Target 2020 (1)	On